

**ΠΕΔΜΕΔΕ**

**Από:** CONSULATE GENERAL OF GREECE- COMMERCIAL OFFICE [ecocom-jeddah@mfa.gr]  
**Αποστολή:** Τρίτη, 13 Οκτωβρίου 2015 3:31 μμ  
**Προς:** keeuhci; info@acci.gr; excom; Helen Foti; root; Arab Hellenic Chamber; info; info@veth.gov.gr; SEV - Industrial Policy; info; ΣΘΕΒ; info; pse; SEVE-Greek International Business Association-ny; info; SATE; info@steat.gr; EXPORTERS ASSOCIATION OF CRETE; segm@segm.gr; info; sevt; secretariat; SESMA  
**Θέμα:** Σαουδαραβική Αγορά Εργασίας - Προβλέψεις και προοπτικές για την δεκαετία 2015 - 2025  
**Συνημμένα:** 750.3.ΑΣ 290.2015(Σαουδαραβική Αγορά Εργασίας - Προβλέψεις και προοπτικές για την δεκαετία 2015-2025).doc; \_Certification\_.htm  
**Σπουδαιότητα:** Υψηλή

**ΠΕΔΜΕΔΕ**  
Αρ. Πρ.: 2337 Ημερ. 14-10-2015  
Πρόεδρος .....  
Γεν. Γραμ. .....  
.....

**ΓΕΝΙΚΟ ΠΡΟΞΕΝΕΙΟ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΣΤΗ ΤΖΕΝΤΑ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

Τζέντα, 13 Οκτωβρίου 2015

Α.Π.Φ. 750.3.ΑΣ 290

**ΘΕΜΑ :** "Σαουδαραβική αγορά εργασίας - Προβλέψεις και προοπτικές για την δεκαετία 2015-2025".

Αναφερόμενος στο θέμα επισυνάπτω αναλυτικό σημερινό έγγραφό μας που ενδιαφέρει αρκετές από τις ελληνικές επιχειρήσεις για την Σαουδαραβική αγορά εργασίας και το εργασιακό περιβάλλον που επικρατεί τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα. Επίσης σας γνωρίζω ότι το εν λόγω έγγραφο έχει αναρτηθεί και στην διαδικτυακή πύλη του Υπουργείου Εξωτερικών [www.agora.mfa.gr](http://www.agora.mfa.gr)

Με εκτίμηση  
Ο Προϊστάμενος  
Θεόδωρος Ξυπολιάς

--  
This message has been scanned for viruses and dangerous content by **MailScanner**, and is believed to be clean.

No virus found in this message.  
Checked by AVG - [www.avg.com](http://www.avg.com)  
Version: 2013.0.3532 / Virus Database: 4365/10802 - Release Date: 10/12/15



ΓΕΝΙΚΟ ΠΡΟΞΕΝΕΙΟ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΣΤΗΝ ΤΖΕΝΤΑ

**ΓΡΑΦΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

**P.O. BOX 5108, Jeddah 21 422**

**Tel: 00966 12 66 90 824**

**E-Mail: [ecocom-jeddah@mfa.gr](mailto:ecocom-jeddah@mfa.gr)**

**ΑΔΙΑΒΑΘΜΗΤΟ – ΚΑΝΟΝΙΚΟ**

**Τζέντα, 13 Οκτωβρίου 2015**

**Α.Π.Φ. 750.3.ΑΣ 290**

**ΠΡΟΣ:** Υπουργείο Εξωτερικών  
-B8 Διεύθυνση Επιχειρηματικής  
Ανάπτυξης (μέσω ΥΠΕΞ)

**ΚΟΙΝ:** Ως πίνακας αποδεκτών  
**Ε.Δ. :** -Πρεσβεία Ριάντ (μέσω ημών)  
-Γενικό Προξενείο Τζέντας (μέσω ημών)

**ΘΕΜΑ : “Σαουδαραβική αγορά εργασίας – Προβλέψεις και προοπτικές για την δεκαετία 2015-2025”.**

Σύμφωνα με επίσημα στοιχεία, όπως αυτά αναλυτικά παρουσιάζονται σε πρόσφατη έκθεση του Οικονομικού Οργανισμού “Jadwa Research Institute”, η Σαουδαραβική αγορά εργασίας στην προηγούμενη δεκαετία 2004-2014 παρουσίασε σημαντικές αλλαγές ενώ αντιμετώπισε και σημαντικές προκλήσεις, προκλήσεις που προοιωνίζουν τις προκλήσεις και προοπτικές για την επερχόμενη δεκαετία 2015-2025, ως επίσης και τις σημαντικές και αναγκαίες αλλαγές που θα επέλθουν στην εγχώρια αγορά εργασίας. Στην συγκεκριμένη αναλυτική έκθεση παρουσιάζονται όλες εκείνες οι παράμετροι και παράγοντες που θα επηρεάσουν την αγορά εργασίας στη χώρα για την δεκαετία 2015-2025.

Τα σημαντικότερα στοιχεία που προκύπτουν από τις μέχρι τώρα εξελίξεις και την γενικότερη εικόνα της εγχώριας αγοράς εργασίας και προδιαγράφουν τη κατάσταση για το προσεχές μέλλον συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- η ανεργία μειώθηκε σε πολύ μικρό ποσοστό 0.1% και για το πρώτο εξάμηνο 2015 έφθασε στο 11,6% συγκριτικά προς το αντίστοιχο πρώτο εξάμηνο 2014
- η προσφορά εργασίας στον ιδιωτικό τομέα παρουσιάζει σταθερή δυναμική με νέες θέσεις εργασίας σε αντίθεση με το δημόσιο όπου οι νέες θέσεις εργασίας είναι σαφώς λιγότερες
- η εφαρμογή της πολιτικής της Σαουδοποίησης και η αύξηση της απασχόλησης κυρίως μέσω της προσφοράς εργασίας σε Σαουδάραβες αύξησαν τα επίπεδα απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας. Η συνέχιση των



**ΓΕΝΙΚΟ ΠΡΟΞΕΝΕΙΟ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΣΤΗΝ ΤΖΕΝΤΑ**

μεταρρυθμίσεων θα συμβάλει αποφασιστικά στην βελτίωση της αγοράς εργασίας καθώς και των συνθηκών που επικρατούν στους χώρους εργασίας

- δύο σημαντικοί παράμετροι που προβλέπεται να επηρεάσουν την εικόνα της Σαουδαραβικής οικονομίας και θα αναδιαρθρώσουν το εργασιακό περιβάλλον είναι η συνεχής επιμόρφωση και εκπαίδευση του εργατικού και στελεχιακού δυναμικού τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα καθώς και η προσέλκυση περισσότερων αλλοδαπών επενδυτών. Η επιτυχής ή όχι εφαρμογή των δύο αυτών παραμέτρων εξαρτάται από την επιτυχή ολοκλήρωση των μεταρρυθμίσεων και αλλαγών που θα πρέπει να εφαρμοσθούν στην εγχώρια αγορά εργασίας
- ο συνδυασμός της αύξησης του πληθυσμού ικανού να παράσχει οποιαδήποτε μορφή εργασίας, ο οποίος αναμένεται ότι έως το 2025 θα φθάσει στα 17,9 εκατομμύρια, με παράλληλη αύξηση των θέσεων εργασίας προς Σαουδάραβες, αναμένεται να δημιουργήσει 226.000 νέες θέσεις εργασίας περίπου στην επόμενη δεκαετία
- η απασχόληση στον δημόσιο τομέα και οι νέες θέσεις εργασίας για τα επόμενα δέκα χρόνια δεν αναμένεται να ξεπεράσουν τις 84.000 νέες θέσεις εργασίας
- ο ιδιωτικός τομέας αναμένεται να αποτελέσει την “ατμομηχανή” για την αύξηση της απασχόλησης και την προσφορά νέων θέσεων εργασίας, κυρίως λόγω των μεγάλων έργων υποδομών και προγραμμάτων που βρίσκονται σε εξέλιξη με συνέπεια την αναζήτηση εξειδικευμένου και με υψηλή εμπειρία και γνώση στελεχιακού δυναμικού, σε αντίθεση με το δημόσιο όπου οι προσφερόμενες θέσεις εργασίας θα είναι πολύ λιγότερες.

Σε συνέχεια των ανωτέρω, ο εν λόγω οικονομικός οργανισμός προβάλλει και αναλύει τρία εξαιρετικώς ενδιαφέροντα σενάρια εργασίας, αναφορικά με την αύξηση της απασχόλησης και των νέων θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα της Σαουδαραβικής οικονομίας.

**Σενάριο υψηλής απασχόλησης (0% ανεργία έως το 2025):** σύμφωνα με το πρώτο σενάριο και την μακροπρόθεσμη στρατηγική του Σαουδαραβικού Υπουργείου Οικονομίας και Σχεδιασμού (Ministry of Economy and Planning) η ανεργία έως το 2025 θα έχει μηδενισθεί. Παρόλο που ο στόχος αυτός κρίνεται μη ρεαλιστικός, οι τυχόν θετικές επιπτώσεις και συνέπειες τόσο στην οικονομία όσο και στην αγορά θα ήταν οι εξής:

- αύξηση κατά 200.000 νέες θέσεις εργασίας, ανά έτος, στον ιδιωτικό τομέα
- συνεχής ανάπτυξη της οικονομίας με αποτέλεσμα τη μείωση της ανεργίας και σχεδόν τον εκμηδενισμό της
- ο αριθμός των 200.000 νέων θέσεων εργασίας κρίνεται ανέφικτος εάν συγκριθεί προς τις 77.000 θέσεις εργασίας που προσφέρθηκαν σε



**ΓΕΝΙΚΟ ΠΡΟΞΕΝΕΙΟ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΣΤΗΝ ΤΖΕΝΤΑ**

Σαουδάραβες εργαζομένους στον ιδιωτικό τομέα στην χρονική περίοδο 2006-2014

Παρόλο που το σενάριο αυτό κρίνεται μη ρεαλιστικό καθώς και οι στόχοι που θέτει, εκτιμάται ότι ο ιδιωτικός τομέας μπορεί να συμβάλει στην μείωση της ανεργίας από το ποσοστό 11,7% που βρίσκεται τώρα. Επίσης στο σενάριο αυτό παρουσιάζονται και αρκετές δυσλειτουργίες και προβλήματα που το καθιστούν ακόμη περισσότερο μη ρεαλιστικό. Ως κυριότερες από αυτές, μεταξύ των άλλων, επισημαίνονται:

- οι μεγάλες μισθολογικές αποκλίσεις μεταξύ Σαουδαράβων και αλλοδαπών εργαζομένων. Οι μισθοί των αλλοδαπών είναι πολύ υψηλότεροι από εκείνους των Σαουδαράβων
- η διαφορά και οι μεγάλες αποκλίσεις μεταξύ των αναγκών και των απαιτήσεων των ιδιωτικών επιχειρήσεων και του μορφωτικού επιπέδου των περισσότερων Σαουδαράβων υποψηφίων για μία θέση εργασίας
- η προτίμηση των περισσότερων υποψηφίων για απασχόληση στον δημόσιο τομέα παρά στον ιδιωτικό.

Οι ανωτέρω παράμετροι αποτελούν αρνητικές προϋποθέσεις και δεν δημιουργούν το απαραίτητο ευνοϊκό περιβάλλον προκειμένου μειωθεί η ανεργία, ιδιαίτερα στις νεότερες γενιές Σαουδαράβων και αυξηθεί η απασχόληση ώστε να απορροφηθούν όσο γίνεται περισσότεροι ημεδαποί σε νέες θέσεις εργασίας. Παράλληλα ειδικότερα θέματα, όπως η απροθυμία των Σαουδαράβων να απασχοληθούν σε διάφορες θέσεις εργασίας και ιδιαίτερα σε τομείς έντασης εργασίας παραμένουν ακόμη σοβαρές εκκρεμότητες και θα χρειασθούν, σύμφωνα με όλες τις προβλέψεις, περισσότερα από δέκα χρόνια για να υλοποιηθούν.

**Σενάριο αδράνειας (ανεργία 16,9%):** σύμφωνα με το σενάριο αυτό, όπου καμμία ενέργεια ή πρωτοβουλία δεν αναλαμβάνεται για αύξηση των θέσεων εργασίας και της απασχόλησης, οι συνθήκες που θα δημιουργούνταν στην εγχώρια αγορά εργασίας συνοψίζονται στα εξής:

- ο μέσος όρος των θέσεων εργασίας προς Σαουδάραβες παραμένει ο ίδιος, σε απόλυτους αριθμούς περί τις 77.000 θέσεις εργασίας, όπως και στο χρονικό διάστημα 2006-2014
- οι συνθήκες αυτές οδηγούν έως το 2025 σε αύξηση της ανεργίας, σε ποσοστό 16,9%
- το ποσοστό απασχόλησης Σαουδαράβων στον ιδιωτικό τομέα αναμένεται να παρουσιάσει μία ελαφρά βελτίωση από 22,1% το 2014 σε 24% το 2025. Η ελαφρά αυτή αύξηση απασχόλησης βρίσκεται σε άμεση συνάρτηση με την



**ΓΕΝΙΚΟ ΠΡΟΞΕΝΕΙΟ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΣΤΗΝ ΤΖΕΝΤΑ**

εκτίμηση ότι στον ιδιωτικό τομέα το σύνολο των εργαζόμενων Σαουδαράβων και αλλοδαπών ανέρχεται σε 265.000 θέσεις εργασίας περίπου.

Το τελικό συμπέρασμα από την εφαρμογή του δεύτερου αυτού σεναρίου είναι, ότι και αν ακόμη αυξηθούν τα ποσοστά απασχόλησης Σαουδαράβων υπηκόων, η αύξηση δεν είναι αρκετή ώστε να συμβάλει στη μείωση της ανεργίας.

**Βασικό Σενάριο (ανεργία 6% έως το 2025):** σύμφωνα με το τρίτο και τελευταίο σενάριο οι βασικές προβλέψεις και προοπτικές για τη βελτίωση των συνθηκών στην αγορά εργασίας και η μείωση περαιτέρω της ανεργίας, ώστε αυτή να φθάσει στο 6% περίπου έως το 2025 συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- αύξηση των θέσεων εργασίας για Σαουδάραβες και αποτελεσματικότερη εφαρμογή από τις αρχές της πολιτικής της Σαουδοποίησης
- ο μέσος ετήσιος όρος των θέσεων εργασίας για Σαουδάραβες στον ιδιωτικό τομέα αναμένεται να φθάσει στις 156.400 θέσεις εργασίας
- ο ιδιωτικός τομέας της Σαουδαραβικής οικονομίας μπορεί να απορροφήσει νέους απασχολούμενους και από 64.000 στο διάστημα 2006-2014 να αυξηθούν σε 92.000 θέσεις εργασίας στο διάστημα 2011-2014. Απαραίτητη προϋπόθεση για την υλοποίηση των ανωτέρω είναι η ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εφαρμογή των πολιτικών που αφορούν στον εκσυγχρονισμό και στον εξορθολογισμό της αγοράς εργασίας
- ποσοστό 59% των νέων θέσεων εργασίας θα αφορά Σαουδάραβες ενώ η Σαουδοποίηση στον ιδιωτικό τομέα θα οδηγήσει σε αύξηση της απασχόλησης, από 22,1% το 2014 σε 32,3% μέχρι το 2025
- τα ποσοστά Σαουδοποίησης αναμένεται να παρουσιάσουν αύξηση σε τομείς όπως στο χονδρεμπόριο και στο λιανεμπόριο, στον κατασκευαστικό και στον βιομηχανικό τομέα, τομείς όπου είναι απαραίτητες νέες θέσεις έντασης εργασίας
- παράλληλα και, εφόσον η πολιτική της Σαουδοποίησης εφαρμοσθεί σωστά και με τις κατάλληλες και σωστές πρωτοβουλίες από το αρμόδιο Σαουδαραβικό Υπουργείο Εργασίας, αύξηση των θέσεων εργασίας προβλέπονται και σε τομείς υψηλότερου μορφωτικού επιπέδου και με μεγαλύτερες απαιτήσεις, όπως στην οικονομία, τις τηλεπικοινωνίες, την τεχνολογία, πληροφορική και άλλους.

Ο Προϊστάμενος

Θεόδωρος Ξυπολιάς



**ΓΕΝΙΚΟ ΠΡΟΞΕΝΕΙΟ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΣΤΗΝ ΤΖΕΝΤΑ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ ΠΡΟΣ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ**

1. Υπουργείο Εξωτερικών
  - Γραφείο κας Β' Γενικού Διευθυντού (μέσω ΥΠΕΞ)
  - B1 και B3 Διευθύνσεις (μέσω ΥΠΕΞ)
- 2.Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων Ελλάδος (Κ.Ε.Ε.Ε.) (μέσω ημών)
- 3.Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (Ε.Β.Ε.Α.) (μέσω ημών)
- 4.Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Θεσ/νίκης (Ε.Β.Ε.Θ.) (μέσω ημών)
- 5.Αραβο-Ελληνικό Επιμελητήριο Εμπορίου και Αναπτύξεως (μέσω ημών)
- 6.Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (Β.Ε.Α.) (μέσω ημών)
- 7.Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Θεσ/νίκης (Β.Ε.Θ.) (μέσω ημών)
- 8.Σύνδεσμο Ελληνικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.) (μέσω ημών)
- 9.Σύνδεσμο Βιομηχάνων Βορείου Ελλάδος (Σ.Β.Β.Ε.) (μέσω ημών)
- 10.Σύνδεσμο Θεσσαλικών Βιομηχανιών (ΣΘΕΒ) (μέσω ημών)
- 11.Σύνδεσμο Βιομηχανιών Θεσσαλίας και Κεντρικής Ελλάδος (μέσω ημών)
- 12.Πανελλήνιο Σύνδεσμο Εξαγωγέων (Π.Σ.Ε.) (μέσω ημών)
- 13.Σύνδεσμο Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος (Σ.Ε.Β.Ε.) (μέσω ημών)
- 14.Πανελλήνιο Σύνδεσμο Ανωνύμων Τεχνικών Εταιρειών (Σ.Α.Τ.Ε.) (μέσω ημών)
- 15.Σύνδεσμο Τεχνικών Εταιρειών Ανωτέρας Τάξεως (ΣΤΕΑΤ) (μέσω ημών)
- 16.Σύνδεσμο Ελληνικών Γραφείων Μελετών (ΣΕΓΜ) (μέσω ημών)
- 17.Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΔΜΕΔΕ) (μέσω ημών)
- 18.Σύνδεσμο Εταιρειών Συμβούλων Μάνατζμεντ Ελλάδος (ΣΕΣΜΑ) (μέσω ημών)