

ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ
ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

Άρθρο 1

Ιδρύεται σωματείο με σκοπό να συγκεντρώσει όλους τους εμπλεκόμενους στην βιομηχανία της κατασκευής και γενικά όλους τους παράγοντες της παραγωγής των δημόσιων και ιδιωτικών έργων.

Άρθρο 2

Ο τίτλος του σωματείου είναι ... « ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ.....» και εν συντομία «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ» (στο εξής «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ»).

Άρθρο 3

ΕΔΡΑ

1. Έδρα της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» ορίζεται ο Δήμος Αθηναίων, η Αθήνα, επί της οδού

2. Επιτρέπεται η μεταφορά της έδρας εντός της ίδιας πόλης με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».

Άρθρο 4

ΜΕΛΗ, ΕΙΣΔΟΧΗ, ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ, ΔΙΑΓΡΑΦΗ

1. Στη «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ» εγγράφονται ως μέλη :

Τακτικά, συνδεδεμένα, παρατηρητές

2. Τακτικά μέλη είναι οι Εργοληπτικές Οργανώσεις ή Ομοσπονδίες Δημοσίων ή Ιδιωτικών Έργων ή σωματεία εργοδοτών, που εκπροσωπούν τους εργοδότες στον κλάδο της κατασκευής και υιοθετούν τις αρχές της ελεύθερης επιχειρηματικής δραστηριότητας (στο εξής : τακτικά μέλη).
3. Ο κατάλογος των ενήμερων Εργοληπτικών Οργανώσεων ή Ομοσπονδιών Δημοσίων ή Ιδιωτικών Έργων ή σωματείων εργοδοτών, είναι συνημμένος στο παρόν καταστατικό.
4. Συνδεδεμένα μέλη δύνανται να είναι Ενώσεις ή Ομοσπονδίες ή σωματεία εργοδοτών εξειδικευμένων κλάδων ή κατηγοριών του κλάδου της κατασκευής, που υιοθετούν τις αρχές της ελεύθερης επιχειρηματικής δραστηριότητας.
5. Παρατηρητές μέλη δύνανται να είναι Ενώσεις ή Ομοσπονδίες ή σωματεία άλλων συναφών κατηγοριών του τομέα της κατασκευής.
6. α. Για την εισδοχή μέλους, κατόπιν αιτήσεως του, απαιτείται, σε συνέχεια εισηγήσεως / προτάσεως της Διοικούσας Επιτροπής, η υπερψήφιση της πρότασης από την Γενική Συνέλευση, με πλειοψηφία 2/3 των παρόντων μελών. Η πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να τυγχάνει της σύμφωνης γνώμης του Συμβουλίου των Προέδρων.

β. Η πρόταση της Διοικούσας Επιτροπής καθώς και η σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου των Προέδρων, πρέπει να υποβληθεί εγγράφως και αιτιολογημένα στη Γενική Συνέλευση.
7. Προϋπόθεση αποδοχής της αίτησης υποψηφιότητας μέλους στη «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ» είναι η έγγραφη αποδοχή εκ μέρους του, του καταστατικού και του κανονισμού λειτουργίας της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».
8. Το δικαίωμα αλλαγής καθεστώτος μέλους από συνδεδεμένο μέλος σε τακτικό μέλος υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο τουλάχιστον ενός έτους. Το διάστημα αυτό δύναται να επιμηκύνεται ή να μειώνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, με πλειοψηφία 2/3 των παρόντων μελών, σε συνέχεια εισηγήσεως / προτάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου. Η

πρόταση της Διοικούσας Επιτροπής πρέπει να τυγχάνει της σύμφωνης γνώμης του Συμβουλίου των Προέδρων.

9. Κάθε μέλος δύναται να απολέσει την ιδιότητά του είτε κατόπιν παραιτήσεως του είτε κατόπιν διαγραφής του.
10. Η παραίτηση μέλους υποβάλλεται εγγράφως με δικαστικό επιμελητή προς τον Γενικό Διευθυντή της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» με προειδοποίηση έξι μηνών πριν την ισχύ της
11. Για διαγραφή μέλους απαιτείται αποκλειστικά απόφαση της Γενικής Συνέλευσης με πλειοψηφία 2/3 των παρόντων μελών. Μέλος διαγράφεται κυρίως για παράβαση των όρων του παρόντος καταστατικού και του κανονισμού λειτουργίας της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ». Για την διαγραφή μέλους απαιτείται πρόταση/ εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου. Η πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να τυγχάνει της σύμφωνης γνώμης του Συμβουλίου των Προέδρων.

Άρθρο 5

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ (F.I.E.C.)

1. Η «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ» θα είναι μέλος της Ομοσπονδίας της Ευρωπαϊκής Κατασκευαστικής Βιομηχανίας (FEDERATION DE L'INDUSTRIE EUROPEENNE DE LA CONSTRUCTION -FIEC) που έχει την έδρα της στις Βρυξέλλες.
2. Η εργοληπτική οργάνωση ΠΕΔΜΕΔΕ, που είναι αποκλειστικό μέλος της FIEC, θα παραχωρήσει το δικαίωμα της αυτό στη «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ».

Άρθρο 6

ΣΚΟΠΟΣ

1. Η «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ» έχει ως σκοπό, την οργάνωση και συνεργασία των μελών της, την ανύψωση της επαγγελματικής και επιστημονικής στάθμης, την προάσπιση των επαγγελματικών συμφερόντων, καθώς και την προαγωγή και βελτίωση των όρων άσκησης του επαγγέλματός τους.

2. Την επιτυχία των πιο πάνω σκοπών θα επιδιώξει η «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ»:
- α) με την, σε συνεργασία των μελών της, μελέτη και έρευνα κάθε ζητήματος που αφορά την επαγγελματική τους πρόοδο και εξέλιξη, καθώς και την υπόδειξη των λύσεων που επιβάλλονται και την πραγματοποίησή τους.
 - β) Με τη δημιουργία στενών δεσμών και αλληλεγγύης μεταξύ των μελών της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», την τήρηση της επαγγελματικής αξιοπρέπειας και επιστημονικής συνείδησης και την ανάπτυξη σχέσεων και συνεργασίας με επαγγελματικά και επιστημονικά Σωματεία ανάλογου σκοπού και μορφής
 - γ) Με την εγγραφή της σε Διεθνείς οργανώσεις με αντίστοιχους σκοπούς
 - δ) Με την έκδοση περιοδικού και άλλων εντύπων, οργάνωση επιστημονικών συζητήσεων και λοιπών σχετικών εκδηλώσεων
 - ε) Με τη δημιουργία σχολών εκπαίδευσης ειδικευμένου εργατοτεχνικού προσωπικού .
 - στ)

Άρθρο 7

ΟΡΓΑΝΑ

Όργανα της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» είναι :

Η Γενική Συνέλευση

Το Συμβούλιο των Προέδρων

Η Διοικούσα Επιτροπή

Ο Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας

Άρθρο 8

Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

1. Η Γενική συνέλευση απαρτίζεται από εκπροσώπους όλων των τακτικών μελών της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», που έχουν εκπληρώσει τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς αυτήν. Επικεφαλής κάθε αντιπροσωπείας είναι ο Πρόεδρος της εργοληπτικής οργάνωσης ή ομοσπονδίας ή του σωματείου μέλους από όπου προέρχεται η κάθε αντιπροσωπεία. Σε περίπτωση κωλύματος του Προέδρου, αυτός μπορεί να αντικατασταθεί από άλλον εκπρόσωπο της εργοληπτικής οργάνωσης ή ομοσπονδίας/ σωματείου μέλους, ο οποίος θα έχει οριστεί εγγράφως με κοινοποίηση στον Γενικό διευθυντή της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ»
2. Τα τακτικά μέλη είναι ελεύθερα να ορίσουν τον αριθμό των εκπροσώπων τους στην γενική συνέλευση, ανεξαρτήτως από τον αριθμό των ψήφων που διαθέτουν, όπως αυτοί έχουν προσδιοριστεί στον εσωτερικό κανονισμό της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».
3. Οι αντιπροσωπείες των παρατηρητών μελών και των συνδεδεμένων μελών καλούνται στις τακτικές Γενικές Συνελεύσεις της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».
4. Η τακτική Γενική Συνέλευση συγκαλείται με απόφαση του προέδρου της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», τουλάχιστον μια φορά το χρόνο κατά τον μήνα Μάιο ή και περισσότερες εάν προκύψει ανάγκη, : και
 - α) εγκρίνει την επαγγελματική πολιτική και την στρατηγική κατεύθυνση της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», όπως αυτή έχει προσδιοριστεί από το Συμβούλιο των Προέδρων και έχει υλοποιηθεί από τη Διοικούσα Επιτροπή
 - β) αποφασίζει για όλα τα ζητήματα που αφορούν το καθεστώς των μελών, ομοσπονδιών ή και σωματείων (άρθρο 4)
 - γ) εκλέγει τον πρόεδρο και τα λοιπά μέλη της Διοικούσας Επιτροπής της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» (άρθρα 10-11)

δ) εγκρίνει τις αποφάσεις του Συμβουλίου των Προέδρων που αφορούν τα οικονομικά ζητήματα και ψηφίζει την απαλλαγή του ταμία και της Διοικούσας Επιτροπής για τον ετήσιο οικονομικό και διοικητικό απολογισμό

ε) εγκρίνει τις αποφάσεις του Συμβουλίου των Προέδρων που αφορούν στον προϋπολογισμό και στις συνδρομές των μελών

στ) εγκρίνει τις αλλαγές του καταστατικού και του εσωτερικού κανονισμού (άρθρα 19 και 14)

ζ) απονέμει τον τίτλο του επιτίμου (άρθρο 16)

η) αποφασίζει για την διάλυση της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» (άρθρο 20)

5. Η Γενική συνέλευση συγκαλείται επίσης είτε κατόπιν απόφασης της Διοικούσας Επιτροπής είτε κατόπιν αιτήματος του ενός τρίτου 1/3 των μελών προς τον Πρόεδρο της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ». Ο Πρόεδρος υποχρεούται να συγκαλέσει Γενική Συνέλευση περιλαμβάνοντας και τα θέματα ημερήσιας διάταξης που αναφέρονται στην αίτηση των πιο πάνω μελών.

Άρθρο 9

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΩΝ ΠΡΟΕΔΡΩΝ

1. Το Συμβούλιο των Προέδρων αποτελείται από τους προέδρους των εργοληπτικών οργανώσεων ή ομοσπονδιών ή σωματείων τακτικών μελών της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».
2. Κάθε Πρόεδρος, ή ο αντικαταστάτης του εφοδιασμένος με γραπτή εξουσιοδότηση, μπορεί να συνοδεύεται στα συμβούλια από ένα εξειδικευμένο σύμβουλο της εργοληπτικής οργάνωσης ή ομοσπονδίας ή σωματείου μέλους, ο οποίος έχει μόνο δικαίωμα λόγου στη συνεδρίαση.

3. Στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου των Προέδρων παρίστανται τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» καθώς και οι παλαιοί πρόεδροι της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».
4. Στις αρμοδιότητες του Συμβουλίου των Προέδρων υπάγονται οι αποφάσεις και οι προτάσεις για :
 - α) χάραξη της στρατηγικής της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» για την προάσπιση των μελών της και του κλάδου γενικότερα
 - β) έγκριση του απολογισμού (διοικητικού και οικονομικού) που του υποβάλλει η Διοικούσα Επιτροπή
 - γ) κατάρτιση του προϋπολογισμού και του ύψους της συνδρομής όλων των μελών της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ»
 - δ) κατάθεση προτάσεων για διάφορα θέματα για λήψη αποφάσεων από την Γενική Συνέλευση
 - ε) κατάθεση προτάσεων στην Γενική Συνέλευση για ζητήματα τροποποίησης του καταστατικού ή του εσωτερικού κανονισμού
 - στ) πρόταση στην Γενική συνέλευση αποδοχή ή διαγραφή μελών
 - ζ) συνεδριάζει τουλάχιστον τρεις (3) φορές τον χρόνο, με πρόσκληση του Προέδρου της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» καθώς επίσης κατόπιν αιτήματος του ενός τρίτου $\frac{1}{3}$ των μελών προς τον Πρόεδρο της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».

Άρθρο 10

Η ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή αποτελείται από τον Πρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα, τους Αντιπροέδρους και τον Ταμία, οι οποίοι πρέπει, στο μέτρο του δυνατού, να είναι μέλη του Συμβουλίου των Προέδρων.

2. Με πρόταση της απερχόμενης Διοικούσας Επιτροπής προς το Συμβούλιο των Προέδρων προτείνεται ο υποψήφιος Πρόεδρος της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ». Το Συμβούλιο των Προέδρων προτείνει την υποψηφιότητα προς την Γενική Συνέλευση η οποία και αποφασίζει.
3. Τα υπόλοιπα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής προτείνονται ως υποψήφια από τις εργοληπτικές οργανώσεις ή ομοσπονδίες ή σωματεία τακτικά μέλη της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» προς την Γενική Συνέλευση για την θητεία της επόμενης Διοικούσας Επιτροπής. Τα υποψήφια μέλη της Διοικούσας Επιτροπής προτείνονται ~~είτε~~ σε κοινό ψηφοδέλτιο κατά το ποσοστό που τους αναλογεί στη Διοικούσα Επιτροπή, βάσει και των προβλέψεων του εσωτερικού κανονισμού.
4. Ο Πρόεδρος και τα υπόλοιπα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής πρέπει υποχρεωτικά :
 - α) να έχουν την ιδιότητα του μέλους ή νομίμου εκπροσώπου μέλους εργοληπτικής οργάνωσης ή ομοσπονδίας ή σωματείου μέλους όπως αυτή ορίζεται από την κείμενη νομοθεσία και
 - β) να έχουν, πριν την εκλογή τους, ασχοληθεί ενεργά με τα θέματα ~~της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», μετέχοντας σε διάφορες μόνιμες επιτροπές της,~~ του κατασκευαστικού κλάδου ώστε να έχουν πρακτική εμπειρία του τρόπου λειτουργίας της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».
5. Ο εσωτερικός κανονισμός της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» ρυθμίζει τα θέματα τρόπου εκλογής και τον αριθμό των μελών στη Διοικούσα Επιτροπή καθώς και την διάρκεια της θητείας του.
6. Η Διοικούσα Επιτροπή μεριμνά για την πλέον πρόσφορη εφαρμογή των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης και του Συμβουλίου των Προέδρων στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του. Ειδικότερα η Διοικούσα Επιτροπή διαχειρίζεται την περιουσία της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», μεριμνά για την πραγματοποίηση του σκοπού της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» και κανονίζει την κατεύθυνση των εργασιών της μέσα στο πλαίσιο του Καταστατικού για την ασφαλέστερη επιτυχία των επιδιώξεων της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».

7. Η Διοικούσα Επιτροπή συνέρχεται με πρόσκληση του Προέδρου του μια τουλάχιστον φορά το μήνα ή όσο συχνά απαιτείται για την αντιμετώπιση των θεμάτων της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ». Σε περίπτωση κωλύματος του Προέδρου, η Διοικούσα Επιτροπή συγκαλείται από τον γηραιότερο των Αντιπροέδρων.
8. Η Διοικούσα Επιτροπή υποβάλλει ετησίως στο Συμβούλιο των Προέδρων και στην Γενική Συνέλευση απολογισμό των δραστηριοτήτων του καθώς και των δραστηριοτήτων των μόνιμων επιτροπών και ομάδων εργασίας της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», τις οποίες συντονίζει.
9. Η Διοικούσα Επιτροπή μεριμνά για την προσκόμιση στο Συμβούλιο των Προέδρων και στην Γενική Συνέλευση κάθε αναγκαίας και χρηστικής πληροφορίας για την λήψη των αποφάσεων τους και την εφαρμογή των σκοπών της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».

Άρθρο 11

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

1. Ο Πρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής, που είναι ο Πρόεδρος της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» : α) εκπροσωπεί την «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ» σε κάθε έννομη σχέση της ενώπιον των Δικαστηρίων και ενώπιον κάθε Διοικητικής ή άλλης Αρχής, β) συγκαλεί και διευθύνει τις συνεδριάσεις της Διοικούσας Επιτροπής, του Συμβουλίου των Προέδρων και της Γενικής Συνέλευσης, κηρύσσει την έναρξη και τη λήξη τους, αφού όμως παρθούν αποφάσεις για κάθε πρόταση που έχει υποβληθεί, δίνει το λόγο σ' εκείνους που τον ζητούν και τον αφαιρεί από εκείνους που παρεκτρέπονται, τους οποίους και επαναφέρει στην τάξη. Τηρεί την τάξη των συνεδριάσεων της Γενικής Συνέλευσης του Συμβουλίου των Προέδρων και της Διοικούσας Επιτροπής, έχοντας το δικαίωμα να αποβάλλει κάθε μέλος που καταφανώς παρεμποδίζει τις εργασίες των συνεδριάσεων με ανάρμοστη συμπεριφορά, θέτει τα ζητήματα σε ψηφοφορία και εκτελεί τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και της

Διοικούσας Επιτροπής, καθώς και Συμβουλίου των Προέδρων, γ) υπογράφει μαζί με το Γενικό Γραμματέα τα πρακτικά των συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής, του Συμβουλίου των Προέδρων και της Γενικής Συνέλευσης, όλα τα έγγραφα της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», καθώς και τα χρηματικά εντάλματα.

2. Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του, τον Πρόεδρο αναπληρώνει ο γηραιότερος Αντιπρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής.
3. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή αποχώρησης με οποιονδήποτε τρόπο του Προέδρου της Διοικούσας Επιτροπής, τη θέση του, για τον υπόλοιπο χρόνο της θητείας της Διοικούσας Επιτροπής, καταλαμβάνει ο γηραιότερος Αντιπρόεδρος της. Τη θέση του τελευταίου αυτού καταλαμβάνει εκπρόσωπος της εργοληπτικής οργάνωσης ή ομοσπονδίας ή σωματίου τακτικού μέλους από το οποίο υποδείχτηκε για την θέση στη Διοικούσα Επιτροπή.

Άρθρο 12

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

1. Ο Γενικός Γραμματέας μεριμνά για τη διεξαγωγή όλων των υποθέσεων, των συναφών με το σκοπό της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», συντάσσει με την βοήθεια του Γενικού Διευθυντή, τα πρακτικά των συνεδριάσεων της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» του Συμβουλίου των Προέδρων και της Γενικής Συνέλευσης, διεξάγει την αλληλογραφία της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» και υπογράφει μαζί με τον Πρόεδρο της Διοικούσας Επιτροπής τα σχετικά έγγραφα, τα πρακτικά συνεδριάσεων και τα εντάλματα, τηρεί τα βιβλία που ο Νόμος ορίζει και ασκεί εποπτεία των γραφείων της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ». Υποχρεούται δε να παρέχει στα μέλη της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», γραπτώς ή προφορικώς, πληροφορίες για κάθε ζήτημα που αφορά τον κλάδο της βιομηχανίας της κατασκευής.
2. Το Γενικό Γραμματέα βοηθεί ή αναπληρώνει, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος, ένα από τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, που ορίζεται για όλη τη διάρκεια της θητείας του, με απόφασή της Διοικούσας Επιτροπής. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή αποχώρησης του Γενικού Γραμματέα με οποιονδήποτε τρόπο, καταλαμβάνει τη θέση του, για τον

υπόλοιπο χρόνο της θητείας της Διοικούσας Επιτροπής, το νεότερο σε ηλικία από τα μέλη του. Τη θέση του τελευταίου αυτού καταλαμβάνει εκπρόσωπος της εργοληπτικής οργάνωσης ή ομοσπονδίας ή σωματείου τακτικού μέλους από το οποίο υποδείχτηκε για την θέση στη Διοικούσα Επιτροπή.

Άρθρο 13

ΠΟΡΟΙ

1. Πόροι της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» είναι: α) εφ' άπαξ καταβολή από τα νεοεγγραφόμενα τακτικά μέλη, ως δικαίωμα εγγραφής, β) ετήσια εισφορά των τακτικών μελών γ) ετήσια εισφορά των συνδεδεμένων μελών δ) εκούσιες χορηγίες , δωρεές κ.λπ. των μελών, του Δημοσίου και οποιουδήποτε νομικού ή φυσικού προσώπου, ε) τα εισοδήματα από την περιουσία της Ένωσης, ζ) τα έσοδα από τις συνδρομές του περιοδικού και εκδόσεων (έντυπων ή ηλεκτρονικών) και από τις διαφημίσεις που δημοσιεύονται σ' αυτές.
2. Η ετήσια εισφορά και το δικαίωμα εγγραφής καταβάλλονται κατά την εγγραφή των τακτικών μελών, το δε ύψος τους καθορίζεται και αναπροσαρμόζεται από τη Διοικούσα Επιτροπή, με σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου των Προέδρων.
3. Κάθε νεοεγγραφόμενο μέλος καταβάλλει ολόκληρη την ετήσια εισφορά του έτους κατά το οποίο εγγράφεται, εφ' όσον η εγγραφή γίνεται μέχρι το τέλος Ιουνίου, αλλιώς καταβάλλει τη μισή μόνο εισφορά.

Άρθρο 14

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ

1. Με τον εσωτερικό κανονισμό καθορίζονται οι όροι της διοίκησης της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία της και την επιτυχία των σκοπών της καθώς και κάθε λεπτομέρεια που δεν ορίζεται από το παρόν καταστατικό.

2. Με πρόταση της Διοικούσας Επιτροπής, μετά από σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου των Προέδρων, και για καλύτερη επίτευξη των σκοπών της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», μπορεί, να ψηφίζεται και να τροποποιείται εσωτερικός Κανονισμός που εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση των μελών, με πλειοψηφία δυο τρίτων 2/3 των παρόντων μελών.
3. Ο εσωτερικός κανονισμός, που έχει καταρτισθεί βάσει των διατάξεων του παρόντος άρθρου, επικυρώνεται και αποτελεί εφεξής αναπόσπαστο τμήμα του παρόντος Καταστατικού, στο τέλος του οποίου και επισυνάπτεται.

Άρθρο 15

ΜΟΝΙΜΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

1. Για την επίτευξη των σκοπών της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» δύνανται να συστήνονται Μόνιμες Επιτροπές (στη συνέχεια «Επιτροπές»).
2. Όλες οι «Επιτροπές» δύνανται να ασχολούνται αποκλειστικά με τα θέματα και ζητήματα αρμοδιότητάς τους, όπως αυτά έχουν καθοριστεί κατά την ίδρυσή τους από τη Διοικούσα Επιτροπή, χωρίς να παρεμβαίνουν στην λειτουργία της.
3. Όλες οι Επιτροπές συντονίζονται από και υπόκεινται στον έλεγχο της Διοικούσας Επιτροπής της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».

Άρθρο 16

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Το παρόν Καταστατικό μπορεί να τροποποιηθεί με πρόταση της Διοικούσας Επιτροπής, από τη Γενική Συνέλευση των μελών που καλείται ειδικώς για αυτό τον σκοπό και απαρτίζεται από τα μισά τουλάχιστον μέλη που έχουν δικαίωμα ψήφου, η δε σχετική απόφαση παίρνεται με πλειοψηφία των τριών τετάρτων (3/4) των μελών που είναι παρόντα. Στην περίπτωση του προηγούμενου εδαφίου, πρέπει να ακολουθηθεί η διαδικασία που επιβάλλει ο Νόμος για την οποιαδήποτε τροποποίηση Καταστατικού, με υποβολή της

σχετικής απόφασης στο αρμόδιο Πρωτοδικείο για έγκριση και καταχώριση της στα σχετικά βιβλία Σωματείων.

Άρθρο 17

ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΗΣ «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ»

1. Η διάλυση της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» δεν μπορεί να αποφασισθεί παρά μόνο από τα τρία τέταρτα (3/4) του συνόλου του αριθμού των μελών της σε Γενική Συνέλευση, που καλείται ειδικά για τον σκοπό αυτό.
2. Σε περίπτωση διάλυσης της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» η ίδια πιο πάνω Γενική Συνέλευση αποφασίζει και για τη διάθεση της περιουσίας της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», τηρώντας και τις σχετικές διατάξεις του Νόμου.

Άρθρο 18

ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

1. Όλες οι αποφάσεις λαμβάνονται, με πλειοψηφία των παρόντων, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στο καταστατικό ή στον εσωτερικό κανονισμό.
2. Η Διοικούσα Επιτροπή αποφασίζει με πλειοψηφία των παρόντων για κάθε ζήτημα που δεν προβλέπεται από το παρόν Καταστατικό, τηρώντας βεβαίως πάντοτε τις διατάξεις του Νόμου.

Άρθρο 19

ΑΡΘΡΟ

ΕΠΙΤΙΜΑ ΜΕΛΗ

Επίτιμα μέλη εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση, μετά από πρόταση της Διοικούσας Επιτροπής, πρόσωπα που έχουν προσφέρει στην «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ» εξαιρετικές υπηρεσίες για την εξυπηρέτηση των σκοπών της. Τα επίτιμα μέλη μπορούν να μετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις χωρίς δικαίωμα ψήφου και κάθε γνώμη τους που αφορά την

«ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ» την γνωστοποιούν γραπτώς στον Πρόεδρο της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».

Άρθρο 20

ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευση της σχετικής εγκριτικής απόφασης του αρμόδιου Δικαστηρίου και τη σχετική καταχώριση στο βιβλίο Σωματείων του Πρωτοδικείου Αθηνών. Συγκεκριμένα, οφείλει η προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή, να επιμεληθεί την υποβολή του παρόντος για έγκριση στο αρμόδιο Πρωτοδικείο, τις κατά νόμο δημοσιεύσεις και επιδόσεις και την καταχώριση του παρόντος στο σχετικό βιβλίο του Πρωτοδικείου Αθηνών, σε τρόπο ώστε να τεθεί το παρόν σε ισχύ και να διενεργηθούν οι αμέσως επόμενες εκλογές για την ανάδειξη των οργάνων της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.

Άρθρο 21

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Η προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή υποχρεούται να διενεργήσει τις εκλογές το αργότερο σε ένα έτος από την ανάληψη των καθηκόντων της ώστε να έχει διεκπεραιώσει όλες τις διαδικασίες για την λειτουργία της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ». Η πρώτη Διοικούσα Επιτροπή ορίζεται εννεαμελής (9μελής).
2. Μέχρι την απόφαση πρόσληψης Γενικού Διευθυντή τα καθήκοντα του ασκούνται από τον Γενικό Γραμματέα. Χρέη νομικού συμβούλου για το πρώτο μεταβατικό έτος ασκεί ένας εκ των ήδη συνεργαζόμενων με τις ιδρυτικές εργοληπτικές οργανώσεις.
3.

Εσωτερικός Κανονισμός

Άρθρο 1

Κατ' εξουσιοδότηση και κατ' εφαρμογή του άρθρου 14 του καταστατικού ψηφίζεται ο παρόν Εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του καταστατικού και έχει την ίδια ισχύ με αυτό.

Άρθρο 2

Δικαίωμα ψήφου

Α. Σύμφωνα και με τα προβλεπόμενα στα άρθρα 8 και 9 του καταστατικού το δικαίωμα ψήφου στην Γενική Συνέλευση και στο Συμβούλιο των Προέδρων ορίζεται ως εξής :

Λαμβάνοντας υπόψη την ποσοστιαία συνεισφορά στον συνολικό προϋπολογισμό της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» της κάθε εργοληπτικής οργάνωσης ή ομοσπονδίας ή σωματίου μέλους, διαμορφώνονται οι κάτωθι κατηγορίες ψήφων :

Έως και 1 % : μια (1) ψήφος

Έως και 2 % :πέντε (5) ψήφοι

Έως και 4 % : δέκα (10) ψήφοι

Έως και 6 % :δεκαπέντε (15) ψήφοι

Έως και 8 % :είκοσι (20) ψήφοι

Έως και 10 % :τριάντα (30) ψήφοι

Έως και 15 % :σαράντα (40) ψήφοι

Άνω του 15% : εξήντα (60) ψήφοι

Το δικαίωμα ψήφου των αρχικών ιδρυτικών μελών δεν μεταβάλλεται σε περίπτωση που λόγω εισόδου νέων μελών αναπροσαρμόζεται προς τα κάτω

η ποσοστιαία συνεισφορά τους στον προϋπολογισμό της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».

Β. Το δικαίωμα των ψήφων ασκείται από την κάθε μια εργοληπτική οργάνωση ή ομοσπονδία ή σωματείο μέλος.

Γ. Κάθε εργοληπτική οργάνωση ή ομοσπονδία ή σωματείο μέλος κοινοποιεί στον Γενικό Διευθυντή της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», το αργότερο μια ημέρα πριν την συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης ή του Συμβουλίου των Προέδρων το όνομα του προσώπου που θα ασκήσει το δικαίωμα της ψήφου, εκπροσωπώντας την εργοληπτική οργάνωση ή ομοσπονδία ή σωματείο μέλος.

Δ. Οι εργοληπτικές οργανώσεις ή ομοσπονδίες ή σωματεία μέλη δεν μπορούν να ασκήσουν το δικαίωμα της ψήφου, εάν δεν πληρούν τις προϋποθέσεις των άρθρων 4 και 8 του καταστατικού και του άρθρου 13 του εσωτερικού κανονισμού.

Ε. Τα δικαιώματα ψήφου των εργοληπτικών οργανώσεων ή ομοσπονδιών ή σωματείων μελών, τα οποία δεν μπορούν να ασκηθούν λόγω της προηγούμενης παραγράφου, δεν θα λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της απαρτίας.

Άρθρο 3

Εκλογές

Α. Σύμφωνα και με τα προβλεπόμενα στα άρθρα 8 και 9 του καταστατικού, η ψηφοφορία σε όλες τις εκλογές είναι μυστική και η αιτούμενη πλειοψηφία είναι τα δυο τρίτα ($2/3$) των παρόντων ψήφων. Σε περίπτωση που, κατ' εξαίρεση, τίθεται θέμα επανεκλογής προέδρου για δεύτερη συνεχόμενη θητεία τότε απαιτείται πλειοψηφία των τριών τετάρτων ($3/4$).

Β. Χρέη εφορευτικής επιτροπής ασκούν ο Γενικός Διευθυντής και ο νομικός σύμβουλος της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», συνεπικουρούμενοι από το λοιπό προσωπικό της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».

Άρθρο 4

Κοινοί κανόνες διαδικασίας στην Γενική Συνέλευση και στο Συμβούλιο των Προέδρων

A. Η πρόσκληση και η ημερήσια διάταξη για συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης ή του Συμβουλίου των Προέδρων πρέπει να κοινοποιηθούν στις εργοληπτικές οργανώσεις ή ομοσπονδίες ή σωματεία μέλη το αργότερο ένα μήνα πριν από την ημερομηνία της συνεδρίασης. Επίσης η πρόκληση για συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης δημοσιεύεται σε μια ημερήσια εφημερίδα πανελλαδικής κυκλοφορίας το αργότερο δέκα ημέρες πριν από την ημερομηνία της συνεδρίασης.

Τέλος η πρόσκληση αναρτάται στις ιστοσελίδες των μελών καθώς και στα έντυπα που αυτές εκδίδουν.

B. Θέματα προς συζήτηση που ανακύπτουν μετά την πρόσκληση και δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη πρέπει να ανακοινωθούν επισήμως στον Γενικό Διευθυντή της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», το αργότερο μια εβδομάδα πριν την συνεδρίαση.

Γ. Ένα θέμα το οποίο δεν περιλαμβάνεται στην ημερήσια διάταξη της συνεδρίασης, μπορεί να συζητηθεί στην Γενική Συνέλευση ή στο Συμβούλιο των Προέδρων, εάν το αποφασίσει η πλειοψηφία των παρόντων μελών. Αυτή η δυνατότητα δεν υπάρχει για θέματα που αφορούν στην τροποποίηση καταστατικού ή του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας ή στην διάλυση της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».

Δ. Υπό την προϋπόθεση ότι έστω ένα μέλος του Συμβουλίου των Προέδρων δεν ζητήσει χωριστή συνεδρίαση, τα δυο όργανα, δηλαδή η Γενική Συνέλευση και το Συμβούλιο των Προέδρων, έχουν την δυνατότητα να προβαίνουν σε κοινές συνεδριάσεις. Σε τέτοια περίπτωση οι αποφάσεις που λαμβάνονται θεωρείται ότι έχουν ληφθεί από κάθε όργανο ξεχωριστά.

Άρθρο 5

Κατανομή εδρών

Σύμφωνα και με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 10 του καταστατικού, η θητεία των μελών στη Διοικούσα Επιτροπή, ορίζεται ως εξής :

A. Η θέση του προέδρου απονέμεται στον πρόεδρο ή τέως Πρόεδρο ή επίτιμο Πρόεδρο, ενός εκ των μελών της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» ή ακόμη σε πρόσωπο που τυγχάνει ευρείας αναγνώρισης και αποδοχής στον κατασκευαστικό κλάδο

B. Ανεξάρτητα την εργοληπτική οργάνωση ή ομοσπονδία ή σωματείο μέλος από την οποία προέρχεται ο Πρόεδρος, κάθε μέλος ορίζει τουλάχιστον ένα μέλος της στη Διοικούσα Επιτροπή, η οποία απαρτίζεται από κατ' ελάχιστο οκτώ (8) μέλη και τον Πρόεδρο, σύνολο εννέα (9) μέλη και κατ' ανώτερο απαρτίζεται από δεκατέσσερα (14) μέλη και τον Πρόεδρο, σύνολο δεκαπέντε (15) μέλη.

Από τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής ορίζεται ο Γενικός Γραμματέας και ο Ταμίας και όλα τα υπόλοιπα μέλη φέρουν τον τίτλο του Αντιπροέδρου.

Σε περίπτωση που προστεθούν νέες εργοληπτικές οργανώσεις ή ομοσπονδίες ή σωματεία μέλη εκτός από τις αρχικές ιδρυτικές, τότε η Διοικούσα Επιτροπή θα εξακολουθήσει να έχει την ως άνω σύνθεση, αλλά θα υπάρχει η δυνατότητα να αλλάξει η αντιπροσωπευτικότητα των μελών στη Διοικούσα Επιτροπή και τα μέλη να προέρχονται από κλαδικές ομάδες όμοιων συμφερόντων.

Σε κάθε περίπτωση κάθε ιδρυτικό μέλος θα μπορεί να ορίσει τουλάχιστον ένα εκπρόσωπό του στη Διοικούσα Επιτροπή, εφόσον η εισφορά του αποτελεί το 6% του προϋπολογισμού της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».

Γ. Η ανωτέρω κατανομή των εδρών στη Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να τροποποιηθεί ή να αυξηθεί ανάλογα με τις εισδοχές νέων μελών στην «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ». Η απόφαση αυτή λαμβάνεται από την Γενική Συνέλευση με πλειοψηφία δυο τρίτων 2/3, μετά από πρόταση του Συμβουλίου των Προέδρων.

Άρθρο 6

Διάρκεια της θητείας

Σύμφωνα και με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 10 του καταστατικού, η διάρκεια της θητείας ορίζεται ως εξής :

A) Η θητεία του Προέδρου ορίζεται στα δυο (2) έτη, χωρίς δικαίωμα ανανέωσης. Κατ' εξαίρεση η Διοικούσα Επιτροπή ή το Συμβούλιο των προέδρων μπορούν να προτείνουν, με πλειοψηφία τριών τετάρτων(3/4) των μελών την επανεκλογή του προέδρου για δεύτερη συνεχόμενη θητεία.

B) Η θητεία των μελών της Διοικούσας Επιτροπής είναι διετής (2) και μπορεί να ανανεωθεί χωρίς περιορισμούς για τα μέλη του.

Γ) Η διάρκεια της θητείας των μελών αρχίζει από την Γενική Συνέλευση στην οποία εκλέγονται τα ως άνω μέλη, και λήγει την ίδια ημέρα δυο έτη μετά, αμέσως μετά την συνεδρίαση της επόμενης εκλογικής Γενικής Συνέλευσης. Η απερχόμενη Διοικούσα Επιτροπή εξακολουθεί να διαχειρίζεται τα τρέχοντα θέματα της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» μέχρι την σύσταση σε σώμα της νεοκλεγείσας Διοικούσας Επιτροπής.

Άρθρο 7

Αναπληρωματικοί

A.) Σε περίπτωση θανάτου ή παραίτησης μέλους της Διοικούσας Επιτροπής του άρθρου 10 του καταστατικού, η εργοληπτική οργάνωση ή ομοσπονδία ή σωματείο τακτικό μέλος, που είχε προτείνει το συγκεκριμένο μέλος της Διοικούσας Επιτροπής δύνανται να προτείνουν αντικαταστάτη του, σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 4 του καταστατικού

B.) Η ίδια διαδικασία εφαρμόζεται και στην περίπτωση που μια εργοληπτική οργάνωση ή ομοσπονδία ή σωματείο μέλος εκφράζει εγγράφως την έλλειψη εμπιστοσύνης της προς το μέλος που έχει ορίσει στη Διοικούσα Επιτροπή και ζητά την αντικατάστασή του.

Γ) Μετά την αποδοχή της πρότασης της εργοληπτικής οργάνωσης ή ομοσπονδίας ή σωματείου μέλους από τη Διοικούσα Επιτροπή, το νέο μέλος

αναλαμβάνει τα καθήκοντά του, αναπληρώνοντας το μέλος που αντικατέστησε, για την υπόλοιπη διάρκεια της θητείας της Διοικούσας Επιτροπής

Άρθρο 8

Μόνιμες Επιτροπές

A. Σύσταση

1. Συστήνονται 3 μόνιμες επιτροπές για αντιμετώπιση νομικών - οικονομικών, ασφαλιστικών/επαγγελματικών και τεχνικών ζητημάτων.
2. Επιτρέπεται η ίδρυση και άλλων Επιτροπών, με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής, που πρέπει να εγκριθεί από την Γενική Συνέλευση με πλειοψηφία δυο τρίτων (2/3) των παρόντων μελών.

B. Σύνθεση

Κάθε μέλος έχει το δικαίωμα να προτείνει ως μέλος των επιτροπών ή υποεπιτροπών ή ομάδων εργασίας είτε μέλη της είτε μέλη του προσωπικού της είτε να ορίσει ειδήμονες για το θέμα αρμοδιότητας της κάθε επιτροπής.

Γ. Προεδρία

1. Η προεδρία της κάθε επιτροπής αποφασίζεται από τη Διοικούσα Επιτροπή της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».
2. Ο Πρόεδρος της κάθε επιτροπής πρέπει να είναι μέλος της Διοικούσας Επιτροπής της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ». Επιτρέπεται μετά από διαβούλευση με την εργοληπτική οργάνωση ή ομοσπονδία ή σωματείο μέλος από όπου προέρχεται ο πρόεδρος της Επιτροπής να αντικατασταθεί αυτός από άλλο μέλος.
3. Εάν τελικά επιλεγεί άλλο μέλος για πρόεδρος της Επιτροπής, τότε ένα μέλος της Διοικούσας Επιτροπής της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» αναλαμβάνει τον συντονισμό της Επιτροπής με τη Διοικούσα Επιτροπή.

4. Η Διοικούσα Επιτροπή της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» ορίζει την διάρκεια της θητείας των προέδρων των Επιτροπών, που είναι διετής, κατά κανόνα, με δικαίωμα ανανέωσης χωρίς περιορισμούς.

Δ. Υποεπιτροπές

1. Ο Πρόεδρος μιας Επιτροπής, μετά από σύμφωνη γνώμη της Επιτροπής που προεδρεύει, δύναται να ιδρύει υποεπιτροπές, για την αντιμετώπιση συγκεκριμένων ειδικών θεμάτων σε ορισμένο χρονικό διάστημα.
2. Ο Πρόεδρος μιας Επιτροπής, μετά από σύμφωνη γνώμη της Διοικούσας Επιτροπής της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» ορίζει τους προέδρους των υποεπιτροπών.
3. Η θητεία των Προέδρων όλων των υποεπιτροπών λήγει με την εκλογή της νέας Διοικούσας Επιτροπής της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».

Ε. Συχνότητα των συνεδριάσεων των Επιτροπών

1. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής συγκαλεί την Επιτροπή τουλάχιστον κάθε μήνα.
2. Σε περίπτωση που κρίνεται αναγκαίο η Διοικούσα Επιτροπή της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» μπορεί να συγκαλεί εκείνη την Επιτροπή. Στην περίπτωση αυτή προτείνει και την ημερήσια διάταξη.
3. Οι υποεπιτροπές συγκαλούνται από τον Πρόεδρο τους όσο συχνά κρίνεται αναγκαίο.

Άρθρο 9

Ειδικές επιτροπές

A. Σύσταση

1. Για συγκεκριμένα ειδικά ζητήματα που δεν ανήκουν στην αρμοδιότητα των Επιτροπών, η Διοικούσα Επιτροπή της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» μπορεί να ιδρύει Ειδικές Επιτροπές.
2. Η Διοικούσα Επιτροπή της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» ορίζει το αντικείμενο και την διάρκεια της Ειδικής Επιτροπής.

B. Προεδρία

1. Η Διοικούσα Επιτροπή της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» ορίζει τον Πρόεδρο της Ειδικής Επιτροπής, προσδιορίζοντας και την θητεία του, ανάλογα με την περίπτωση.
2. Ο Πρόεδρος της Ειδικής Επιτροπής μπορεί να είναι ή μέλος της Διοικούσας Επιτροπής ή μέλος εργοληπτικής οργάνωσης ή ομοσπονδίας ή σωματείου τακτικών μελών της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».
3. Εάν τελικά επιλεγεί άλλο μέλος για πρόεδρος της Ειδικής Επιτροπής, τότε ένα μέλος της Διοικούσας Επιτροπής της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» αναλαμβάνει τον συντονισμό της Ειδικής Επιτροπής με τη Διοικούσα Επιτροπή.
4. Ο Πρόεδρος της Ειδικής Επιτροπής συγκαλεί την Επιτροπή όσο συχνά κρίνει αναγκαίο.

Άρθρο 10

Κανόνες Σύγκλησης και Λειτουργίας των Επιτροπών

1. Η πρόσκληση και η ημερήσια διάταξη των επιτροπών, υποεπιτροπών, ειδικών επιτροπών αποστέλλεται πέντε (5) ημέρες πριν την συνεδρίαση, με κοινοποίηση στις εργοληπτικές οργανώσεις ή ομοσπονδίες ή σωματεία μέλη της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».
2. Τα πρακτικά των Επιτροπών πρέπει να έχουν αποσταλεί στους αποδέκτες της προηγούμενης παραγράφου το αργότερο τρεις (3) εβδομάδες μετά την συνεδρίαση των Επιτροπών. Τα μέλη μπορούν να υποβάλλουν γραπτώς, στην γραμματεία της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», τις παρατηρήσεις

τους επί των πρακτικών το αργότερο τρεις (3) εβδομάδες μετά την λήψη των πρακτικών.

3. Ο Πρόεδρος μιας επιτροπής, υποεπιτροπής ή ειδικής επιτροπής επιλέγει , σε συνεργασία με τον Γενικό Διευθυντή τον εισηγητή της, ανάμεσα στο προσωπικό της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».
4. Με την ιδιότητα τους ο Γενικός Διευθυντής και ο Νομικός Σύμβουλος της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», μπορούν να παρίστανται στις συνεδριάσεις των Επιτροπών και των Ειδικών Επιτροπών.
5. Κάθε επιτροπή, υποεπιτροπή ή ειδική επιτροπή υποχρεούται να συντάσσει κάθε έτος τον διοικητικό απολογισμό της, τον οποίο υποβάλλει στη Διοικούσα Επιτροπή της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» για έγκριση.

Άρθρο 11

Διαδικασία λήψης επίσημης απόφασης της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ»

1. Για κάθε θέμα που συζητείται σε αρμόδια υποεπιτροπή, και οδηγείται σε προσχέδιο επίσημης θέσης/ απόφασης , είναι δυνατόν να υιοθετηθεί ως επίσημη θέση της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», σύμφωνα με την παρακάτω διαδικασία.
2. Στα πλαίσια της συζήτησης του θέματος στην υποεπιτροπή γίνεται προσπάθεια να υιοθετηθεί μια θέση με ομοφωνία. Εάν αυτό δεν καταστεί δυνατόν, καταγράφονται στο προσχέδιο επίσημης θέσης/ απόφασης οι απόψεις της πλειοψηφίας και της μειοψηφίας.
3. Στη συνέχεια το προσχέδιο επίσημης θέσης/ απόφασης και οι απόψεις της πλειοψηφίας και της μειοψηφίας εξετάζονται από την αρμόδια Επιτροπή, με στόχο να υιοθετηθεί επίσημη άποψη με ομοφωνία. Εάν αυτό δεν καταστεί δυνατόν, καταγράφονται στο προσχέδιο επίσημης θέσης/ απόφασης οι απόψεις της πλειοψηφίας και της μειοψηφίας.
4. Τέλος το προσχέδιο επίσημης θέσης/ απόφασης και οι απόψεις της πλειοψηφίας και της μειοψηφίας εξετάζονται από τη Διοικούσα Επιτροπή της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ». Η Διοικούσα Επιτροπή αποφασίζει εάν τελικά

θα υιοθετηθεί ή όχι επίσημη θέση της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» και ποια χρήση θα γίνει για το προταθέν προσχέδιο.

Άρθρο 12

Επείγουσες διαδικασίες

1. Οι επείγουσες διαδικασίες εφαρμόζονται μόνο στην περίπτωση που ζητήματα ή προβλήματα του κλάδου δεν επιτρέπουν, λόγω χρονικών περιορισμών, να ληφθεί επίσημη θέση/ απόφαση της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», σύμφωνα με τις διαδικασίες του άρθρου 11.
2. Όλα τα μέλη πρέπει να κληθούν σε συνεδρίαση της υποεπιτροπής, όπου θα ληφθεί επίσημη θέση/ απόφαση για ένα επείγον πρόβλημα ή ζήτημα του κλάδου, σύμφωνα με την διαδικασία του άρθρου 12 του εσωτερικού κανονισμού. Η πρόσκληση και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης πρέπει να κάνουν ρητή αναφορά της χρήσης της επείγουσας διαδικασίας για την λήψη της επίσημης θέσης/ απόφασης για το συγκεκριμένο πρόβλημα ή ζήτημα του κλάδου.
3. Στη συνέχεια το προσχέδιο επίσημης θέσης/ απόφασης και οι απόψεις της πλειοψηφίας και της μειοψηφίας εξετάζονται από την αρμόδια Επιτροπή, με στόχο να υιοθετηθεί επίσημη άποψη με ομοφωνία. Εάν αυτό δεν καταστεί δυνατόν, καταγράφονται στο προσχέδιο επίσημης θέσης/ απόφασης οι απόψεις της πλειοψηφίας και της μειοψηφίας και το προσχέδιο αποστέλλεται αμελλητί προς τη Διοικούσα Επιτροπή της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» .
4. Η Διοικούσα Επιτροπή της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» αποφασίζει με πλειοψηφία τριών τετάρτων ($\frac{3}{4}$) των μελών του, εάν τελικά θα υιοθετηθεί ή όχι επίσημη θέση της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» και αποστέλλει τελικά την επίσημη θέση στην επόμενη συνεδρίαση του Συμβουλίου των Προέδρων για επικύρωση.

Άρθρο 13

Πόροι της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ»

Συμπληρωματικά στο άρθρο 13 του καταστατικού της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» ορίζονται τα εξής:

A. Τακτικά μέλη.

1. Ετησίως και μέσα στον μήνα Ιανουάριο τα τακτικά μέλη της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» καταβάλλουν την εισφορά τους. Η εισφορά αυτή καλύπτει όλο το έτος που αρχίζει από 1^η Ιανουαρίου. Μόνο τα τακτικά μέλη που έχουν εξοφλήσει την εισφορά τους μετέχουν στην Γενική Συνέλευση και στο Συμβούλιο των Προέδρων.
2. Οι συνδρομές που καταβάλλονται μετά την λήξη του μηνός Ιανουαρίου επιβαρύνονται με προσαύξηση 0,5% για κάθε μήνα καθυστέρησης.
3. Οι συνδρομές υπολογίζονται με βάση αφενός ένα σταθερό ποσό ανά εργοληπτική οργάνωση ή ομοσπονδία ή σωματείο μέλος και αφετέρου ένα μεταβαλλόμενο ποσό που θα υπολογίζεται με βάση τα ταμειακώς ενήμερα μέλη, νομικά ή φυσικά πρόσωπα, όπως αυτά εμφανίζονται στα μητρώα τους την 31/12 του προηγούμενου έτους, σε συνδυασμό με τον αντίστοιχο εγκεκριμένο προϋπολογισμό του προηγούμενου έτους. Η συνδρομή κάθε μέλους δεν μπορεί να είναι ανώτερη του 25% του προϋπολογισμού της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».
4. Ο τρόπος υπολογισμού των εισφορών και το προσχέδιο προϋπολογισμού της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» υποβάλλεται ετησίως από τον ταμία, κατόπιν εγκρίσεως από τη Διοικούσα Επιτροπή, για έγκριση του από το Συμβούλιο των Προέδρων

B. Συνδεδεμένα μέλη- Παρατηρητές μέλη

Η συνδρομή των μελών αυτών υπολογίζεται ανά μέλος ξεχωριστά και αποφασίζεται από τη Διοικούσα Επιτροπή της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».

Άρθρο 14

Σύσκεψη των γενικών διευθυντών των τακτικών μελών

Για την εξασφάλιση της πραγματοποίησης των στόχων της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», και σε επίπεδο μελών της, με πρωτοβουλία του Γενικού Διευθυντή της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», θα συγκαλείται ανά εξάμηνο σύσκεψη των γενικών διευθυντών των μελών της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».

Άρθρο 15

Τόπος Συνεδριάσεων

Ο βασικός τόπος συνεδρίασης των οργάνων της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» ορίζεται η Αθήνα και τα γραφεία της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ». Επιτρέπεται με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής να ορίζεται και διαφορετικός τόπος συνεδριάσεων της Γενικής Συνέλευσης και των λοιπών οργάνων.

Άρθρο 16

Σήμα και έμβλημα της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ»

Το σήμα της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» είναι απεικονιζόμενο σε κυκλική σφραγίδα

Το σήμα, το έμβλημα καθώς και το λογότυπό της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» μπορεί να χρησιμοποιείται από όλα τα μέλη της,.

Άρθρο 18

Γενικός Διευθυντής

1. Με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής, που καθορίζει και την αντιμισθία τους και τους όρους των συμβάσεων εργασίας τους, προσλαμβάνεται α) Γενικός Διευθυντής, στον οποίο ανατίθεται η διεξαγωγή της τρέχουσας υπηρεσίας της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», καθώς και β) όλο το αναγκαίο για τη διεξαγωγή της υπηρεσίας της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» προσωπικό. Το

προσωπικό της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» τελεί υπό την εποπτεία του Γενικού Γραμματέα.

2. Ο Γενικός Διευθυντής έχει την ευθύνη απέναντι στη Διοικούσα Επιτροπή για την εκτέλεση των αποφάσεων όλων των οργάνων της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ», την γενική διεύθυνση των γραφείων και όλων των διοικητικών εργασιών της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».
3. Ο Γενικός Διευθυντής τηρεί τα πρακτικά της Διοικούσας Επιτροπής, του Συμβουλίου των Προέδρων και της Γενικής Συνέλευσης και γενικά μεριμνά για την απαραίτητη διοικητική υποστήριξη τους.

Άρθρο 19

Νομικός Σύμβουλος

Με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής που καθορίζει και την αντιμισθία του προσλαμβάνεται Νομικός Σύμβουλος της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» ένας από τους παρ' Αρείω Πάγω Δικηγόρος Αθηνών, κατά προτίμηση, για λόγους συνάφειας του αντικειμένου εις εκ των νομικών σύμβουλων των ιδρυτικών μελών Εργοληπτικών Οργανώσεων της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ».

Άρθρο 20

Η οικονομική χρήση (οικονομικό έτος) της «ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ» αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και τελειώνει στις 31 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.